



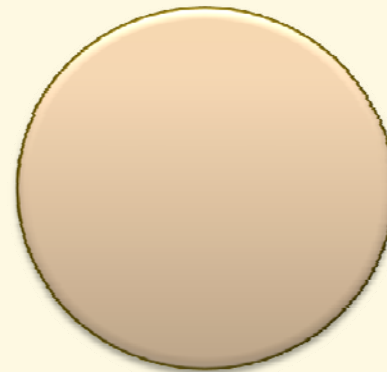
# Чемоданчик HR-менеджера

**Оксана Краснопольская,**  
соучредитель RTC group, консультант, бизнес-тренер  
[www.rtc-group.net](http://www.rtc-group.net)

# Пирамида процессов отдела персонала



**Вы можете вставить квадратную втулку  
в круглое отверстие?**



# ЗАПОЛНИМ ТЕСТ

2. Общий стиль лидерства в организации		В какой компании я бы хотел работать
<b>А</b>	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	40
<b>В</b>	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску.	10
<b>С</b>	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результат.	20
<b>Д</b>	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности.	30
<i>Общая сумма должна быть</i>		<i>100</i>

# Типы корпоративной культуры



## Ловим рыбу в пруду!!!

Подготовьте речь-обращение к трудовому коллективу в ракурсе того типа корпоративной культуры, которую получила Ваша группа.



Тема обращения: «Без труда не вытащишь и рыбку из пруда». То есть, о ловле рыбы

# Витаминный комплекс АДИЗЕСА

**Р**

**Витамин Р делает организацию эффективной (ГЕРОЙ)**

**А**

**Витамин А делает организацию рациональной  
(АДМИНИСТРАТОР)**

**Е**

**Витамин Е делает организацию эффективной в долгосрочной  
перспективе (ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ)**

**І**

**Витамин І делает организацию рациональной в долгосрочной  
перспективе (ИНТЕГРАТОР)**

# Типы корпоративной культуры



# Рекрутинг и адаптация

## КЛАН

**Рекрутинг.** Основной акцент на соответствие корпоративным ценностям («похож на нас»).

**Адаптация.** Передача ценностей, интеграция в коллектив.

## АДХОКРАТИЯ

**Рекрутинг.** Акцент на творческое решение задач, обучаемость, склонность к самостоятельности в работе и завоеванию инициативы.

Обучение и развитие с первого дня, передача информации о ресурсах, которыми может воспользоваться новый сотрудник.

## ИЕРАРХИЯ

**Рекрутинг.** Акцент на квалификационных требованиях, соответствию профессионального уровня.

**Адаптация.** Передача процессов, интеграция в процессы отдела, компании.

## РЫНОК

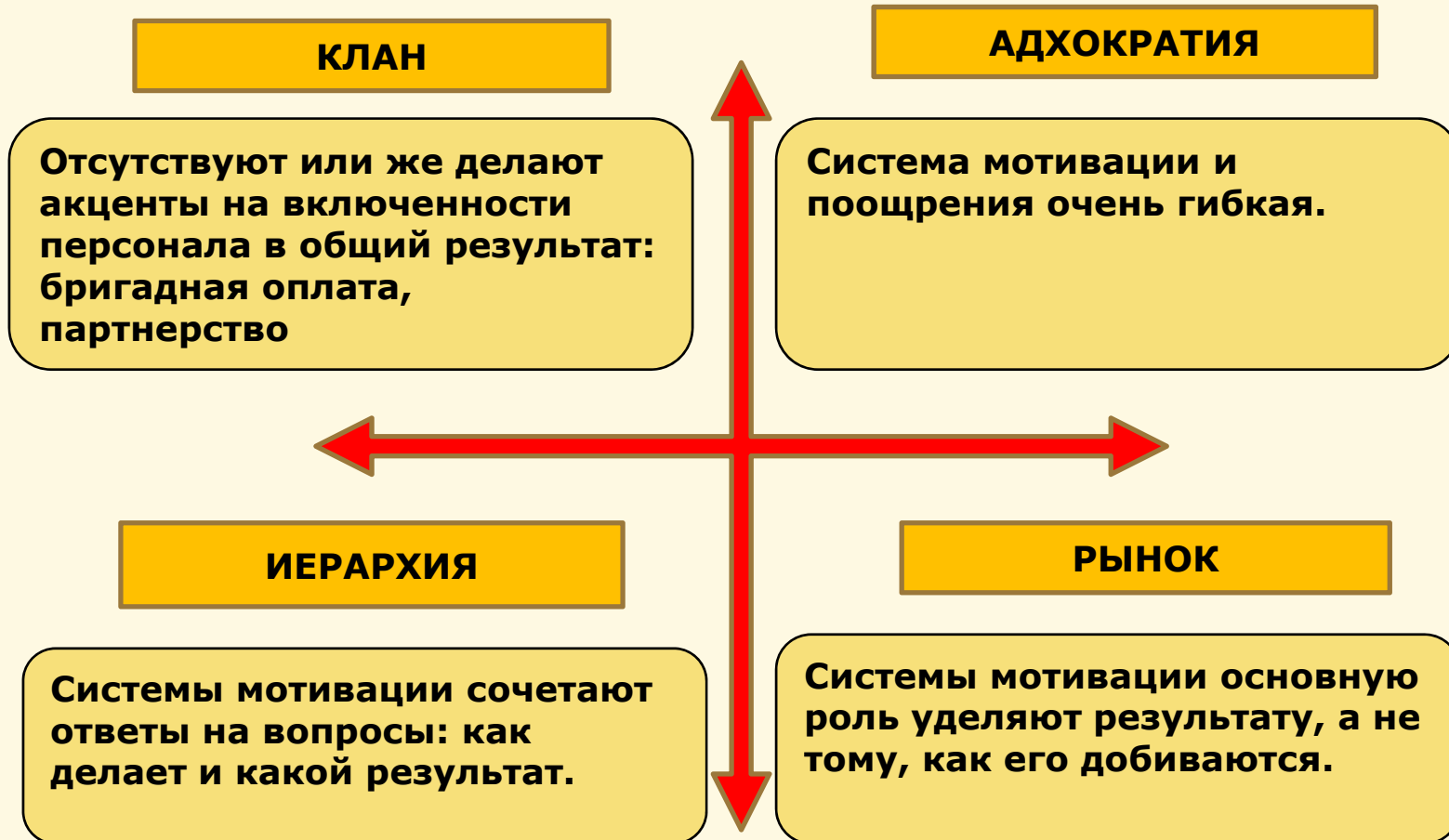
**Рекрутинг.** Акцент на стрессоустойчивости, ориентации на результат и желании добиваться результата.


Или отсутствие адаптации, или общая информация о продукте. По принципу: выплывает или нет.

# Обучение и оценка



# Системы мотивации





**Спасибо за внимание!**  
**Готова ответить на Ваши вопросы**